

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 67»

От работодателя:
Директор МБОУ «Лицей № 67»

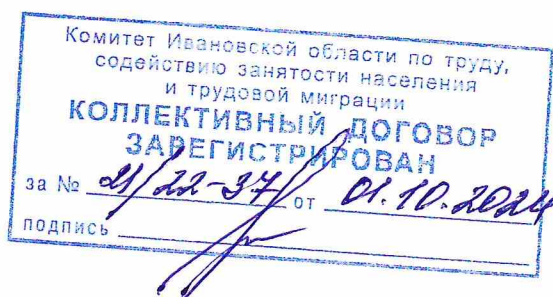
Дмитриева Е.Б. Дмитриева

Приказ от 24.09.2024 г. № 274-О

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Бычкова О.В. Бычкова

Протокол от 20.09.2024 г. № 5

Изменения и дополнения в Коллективный договор
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем
и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 67» на 2024 – 2027 годы
регистрационный номер 21/22-37



Юридический адрес:

153013 г. Иваново, ул. Панина, д.21

Тел. 56-43-31, school67@ivedu.ru, <http://www.school67.ivedu.ru>

Данные исполнителя: Дмитриева Е.Б., директор,
председатель профсоюзной организации Бычкова О.В. Тел. 564-331,
E-mail: school67@ivedu.ru

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем
и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 67» на 2024 – 2027 годы
регистрационный номер 21/22-37**

1. Пункт 6.19 раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время в соответствии со ст. 123, 125, 260, 262.1, 267 ТК РФ.

2. Пункт 6.22 раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3. Пункт 8.3 раздела 8. «Социальные гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

Предоставляет 100% скидку на платные образовательные услуги для детей и внуков сотрудников Учреждения.

4. Абзац 3 пункта 8.16 раздела 8. «Социальные гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. (статья 261 ТК РФ).

5. Титульный лист Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Коллективный договор № 21/22-37 по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 67» г. Иваново на 2024 - 2027 годы.

6. Пункты 9.2, 9.5, 9.7, 9.8, 9.9, 9.10, 9.11, 9.14, 9.16, 9.18, 9.24, 9.26, 9.34
Раздела 9. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

Работодатель в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда обязуется обеспечить:

9.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от бюджета образовательного Учреждения в соответствии с отраслевым соглашением.

9.5. Ознакомление под подпись работников с результатами специальной оценкой условий труда рабочих мест, планом мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

9.7. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. (ст. 223 ТК РФ).

9.8. Создание комиссии по охране труда, в который на паритетной основе входят представители работодателя и профкома (ст. 224 ТК РФ).

9.9. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

9.10. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.11. Приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных (декларированных) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

9.14. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

9.16. Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст. 214 ТК РФ).

9.18. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (ст. 214 ТК РФ).

9.24. Организацию за счет средств соответствующих бюджетов обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда согласно статьи 219 ТК РФ, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

9.26. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для каждой профессии и вида работ, а также кабинетов химии, физики, информатики, биологии, технологии, спортивных залов и других подразделений учреждений повышенной опасности и утверждает их по согласованию с органом первичной профсоюзной организации.

9.34. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (ст 185.1 ТК РФ).