

От работодателя:

От работников:

Директор  
МБОУ «Лицей № 67»  
Дмитриева Е.Б. Дмитриева

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «Лицей № 67»  
Бычкова О.В. Бычкова

приказ от 17.03.2025 № 70-О

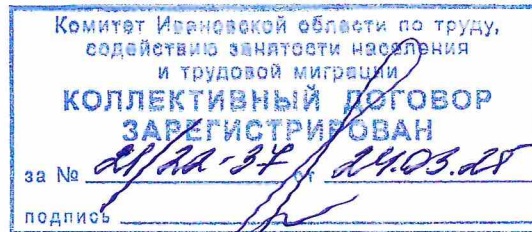
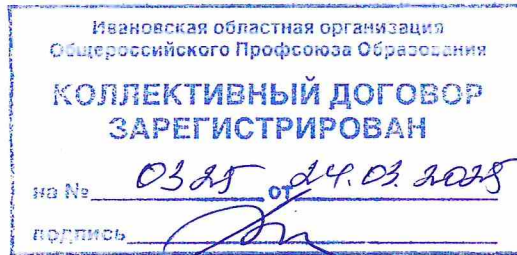
протокол от 17.01.2025 № 1



М.П.

Дополнения и изменения

**в коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений  
между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 67»  
регистрационный номер № 21/22-37  
на 2024 - 2027 годы**



Юридический адрес:  
153013 г. Иваново, ул. Панина, д.21  
Тел. 56-43-31, [school67@ivedu.ru](mailto:school67@ivedu.ru), <http://www.school67.ivedu.ru>

Данные исполнителя: Дмитриева Е.Б., директор, председатель профсоюзного комитета  
Бычкова О.В. Тел. 564-331, E-mail: [school67@ivedu.ru](mailto:school67@ivedu.ru)

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 67» на 2024 – 2027 годы  
регистрационный номер 21/22-37

На основании Постановления Администрации города Иванова от 3 марта 2025 г. N 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 N 2547 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова, в целях приведения локальных актов в соответствие с Постановлением Конституционного Суда РФ N 40-П от 23.09.2024г., в целях приведения локальных нормативных актов учреждения в соответствие с действующим законодательством

1. Дополнить раздел 10 Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Лицей №67» (приложение № 2 к Коллективному договору по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками), следующими пунктами:

«10.11. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

10.12. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);  
б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, за:

- классное руководство, за каждый класс, учебную группу независимо от количества обучающихся в классе, учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- заведование мастерскими;

- руководство методическим объединением в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист";

- руководство методическим объединением в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист";

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник";

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник".».

2. Изложить в новой редакции Приложение №1 Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Лицей №67» (приложение №4 к Коллективному договору по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками).

3. Изложить в новой редакции План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2025 год в МБОУ «Лицей №67» (приложение № 9 к Коллективному договору по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками).

Согласовано

Председатель ППО  
*Бычкова* О.В. Бычкова  
Протокол от 17.03.2025 г. № 1

Согласовано

председатель Управляющего совета  
*Нуристани* С. А. Нуристани  
Протокол № 8 от 17.03.2025 г.

Принято на Педагогическом  
совете МБОУ «Лицей №67»  
Протокол № 4 от 17.03.2025

Утверждаю

Директор МБОУ «Лицей №67»  
*Дмитриева* Е.Б. Дмитриева  
Приказ № 70-О от 17.03.2025 г.

### Критерии оценки и показатели эффективности работы учителя

Критерий №1. Достижение учащимися высоких показателей качества обучения (max 15 баллов)

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Позитивная динамика и стабильность учебных достижений	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам года	Непрофильные предметы: 70% обучающихся – 1 балл Профильные и основные предметы: 70-80% обучающихся – 2 балла 81-100% обучающихся – 3 балла (ставится максимальный балл из двух показателей)
	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам административных контрольных работ (по плану мониторинга) и ВПР	Результаты административных контрольных работ: 60% обучающихся – 2 балл, 70% обучающихся – 3 балла (при проведении контрольных работ или ВПР по нескольким предметам или в разных классах ставится максимальный балл из всех показателей)
	Динамика качества знаний по итогам года и по итогам административных контрольных работ (по плану мониторинга)	Наличие положительной динамики – 1 балл
	Количество обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам ОГЭ по предмету (при численности сдававших ОГЭ от 5 человек)	70%-100% обучающихся – 2 балла
	Средний балл по итогам ЕГЭ по предмету (при численности сдававших ЕГЭ от 5 человек)	Средний балл выше среднего балла по городу – 1 балл
	Муниципальный рейтинг по итогам ГИА по предмету	1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл (ставится максимальный балл из трех показателей)
	Наличие обучающихся, получивших по итогам ОГЭ по предмету максимальный балл или по итогам ЕГЭ по предмету – от 90 б. до 100 б.	2 балла (независимо от их числа)

**Критерий №2. Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и конференций различного уровня (max 10 баллов)**

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Конкурсное движение обучающихся	Наличие победителей и призеров предметных олимпиад	Наличие призеров предметных олимпиад: городской уровень – 1 балл, областной уровень – 2 балла, федеральный уровень – 3 балла При наличии победителя предметной олимпиады добавляется 1 балл к указанным выше баллам
	Наличие победителей и призеров конкурсов или конференций, проводимых в очном формате	Наличие призеров конкурсов или конференции: городской уровень – 1 балл, областной уровень – 2 балла, федеральный уровень – 3 балла При наличии победителя конкурса или конференции добавляется 1 балл к указанным выше баллам
	Наличие победителей и призеров конкурсов или конференций, проводимых в заочном формате, дистанционно	Наличие победителя или призера конкурса или конференции – 1 балл (независимо от их числа)
	Наличие победителей и призеров в школьной научно-практической конференции «Шаги в науку»	1 балл (независимо от их числа)

**Критерий №3. Научно-методическая деятельность педагога, распространение передового педагогического опыта (max 18 баллов)**

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Распространение передового педагогического опыта	Прохождение процедуры аттестации на высшую/первую категорию или соответствие занимаемой должности (без понижения статуса)	1 балл
	Участие педагога в работе муниципального ресурсного центра	1-2 мероприятия – 1 балл 3-4 мероприятия – 2 балла Более 5 мероприятий – 3 балла
	Подготовка и проведение методических семинаров и мастер-классов (вне работы муниципального ресурсного центра), выступление на конференции с устным или стендовым докладом	Городской уровень – 1 балл Областной уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла (ставится максимальный балл из трех показателей независимо от числа проведенных мероприятий)
	Подготовка и проведение открытых уроков (вне работы муниципального ресурсного центра)	Городской уровень – 1 балл Областной уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла (ставится максимальный балл из трех показателей независимо от числа проведенных мероприятий)
	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в очном формате	Победитель или призер конкурса: городской уровень – 1 балл, областной уровень – 2 балла, федеральный уровень – 3 балла (ставится максимальный балл из трех показателей независимо от числа проведенных мероприятий)

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в заочном формате, дистанционно	Победитель или призер конкурса – 1 балл (независимо от их числа)
Научно-методическая деятельность педагога	Наличие публикаций (статей, тезисов, конспектов уроков, методических пособий) у педагога за отчетный период	Городской уровень – 1 балл Областной уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла (ставится максимальный балл из трех показателей независимо от числа публикаций)
	Наличие персонального сайта/ официальной группы в социальных сетях, систематически обновляемых педагогом	1 балл
	Повышение квалификации в курсовой и межкурсовой период с выдачей удостоверения или сертификата	1 балл (независимо от числа посещенных мероприятий)

**Критерий №4. Проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа лицея среди обучающихся, родителей, общественности (max 10 баллов)**

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Формирование позитивного имиджа лицея	Подготовка новостей (не менее 3) на сайт лицея за отчетный период с указанием даты, темы и ссылки на новость	1 балл
	Проведение школьного этапа ВсОШ	1 балл за дежурство в аудитории (не менее 3 раз)
	Привлечение учащихся к участию в школьном этапе ВсОШ	50% и более от общего количества учащихся - 1 балл
	Кураторство проектной деятельности (в том числе в школьной научно-практической конференции «Шаги в науку»)	1-5 человека – 1 балл 6-10 человек – 2 балла 11-15 человек – 3 балла
	Проведение общешкольных тематических мероприятий (предметных дней, недель, фестивалей, Дней открытых дверей и др.) в лицее (с указанием даты и количества участников)	1 балл за каждое мероприятие
	Проведение мероприятий различного уровня	Городской уровень – 1 балл Областной уровень – 2 балла Федеральный уровень – 3 балла (ставится максимальный балл из трех показателей независимо от числа проведенных мероприятий)
	Вовлеченность учащихся в федеральные, региональные и муниципальные профориентационные проекты (не менее 50% от числа учащихся)	1 балл (за каждый проект)

**Критерий №5. Участие педагогов в организационной деятельности в рамках обеспечения учебно-воспитательного процесса (max 18 баллов)**

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Организационная деятельность педагога	Охват горячим питанием (5-11 классы)	80%-100% – 2 балла, 50%-79% – 1 балл
	Курирование деятельности детских общественных организаций	3 балла
	Участие в работе общественных и государственных организаций (председатель, заместитель председателя и др.)	1 балл (независимо от числа организаций)
	Доля обучающихся класса, подавших заявки на сдачу норм ГТО (для классных руководителей)	Не менее 80% – 1 балл
	Организация эффективной работы с обучающимися	3 балла

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
	1 классов и их родителями (для классных руководителей)	
	Организация работы в рамках проекта «Пушкинская карта» (не менее 85% от числа обучающихся в классе)	1 балл
	Ведение портфолио учащихся класса (с промежуточными результатами, анализом, фотоматериалами, отзывами, творческими работами и т. д.)	1 балл
	Ведение документации педагогических советов и совещаний при директоре	3 балла
	Обучение профильным или основным предметам в 9 или 11 классы	3 балла
	Стаж педагогической работы в учреждениях образования	15 лет и более – 1 балл
	Перекрестная проверка административных контрольных работ (если это необходимо), ВПР и олимпиад	1 балл
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление отчетов учителя-предметника, отчетов классного руководителя)	3 балла

#### Критерий №6. Дополнение и примечания

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Деятельность педагога	Разовое мероприятие (участие)	1 балл
	Мероприятие двух- или трехкратного повторения, организация мероприятия	2 балла
	Мероприятие, повышающее статус лица, имеющее особое значение для муниципальной системы образования, региональные награды, безотметочная система обучения (1-е классы, первое полугодие 2-х классов)	3 балла
	Мероприятие, повышающее статус лица, имеющее особое значение для региональной системы образования	4 балла
	Длительное мероприятие, выполняемое в течение учебного года	5 баллов

#### Таблица итоговых баллов

Критерий 1	Критерий 2	Критерий 3	Критерий 4	Критерий 5	Критерий 6	Итог

#### Члены комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда:

---



---



---



---



---



---



---



---



---

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ППО

*Бычкова* О.В. Бычкова

Протокол № 8 от 16.12.2024 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «Лицей № 67»

*Дмитриева* Е.Б. Дмитриева

Приказ от 16.12.2024г. № 356-О

**ПЛАН**  
мероприятий по улучшению условий и охраны труда  
и снижению уровней профессиональных рисков на 2025 год в МБОУ «Лицей №67»

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий
<b>Организационные мероприятия</b>						
1.	Проведение специальной оценки условий труда.	Рабочее место	11	16,5	по необходимости или при вводе нового рабочего места	Директор Дмитриева Е.Б. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
2.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.	Чел.	5	11,5	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
3.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи.	Чел.	54	0,0	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
4.	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	Чел.	0	0,0	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.



№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий
5.	Оценка уровней профессиональных рисков	Ед.	-	-	в течение 2025 года по необходимости	Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
6.	Обучение работников по программе пожарно-технического минимума на рабочем месте	Чел.	-	-	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В.
7.	Организация уголков по охране труда, приобретение для них необходимых наглядных пособий, литературы и т.п.	объект	1	2,0	В течение 2025 года	Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
8.	Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям образовательного учреждения. Согласование с профкомом в установленном порядке.	шт.	-	-	в течение 2025 года по необходимости	Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
9.	Организация и проведение смотров-конкурсов, выставок по охране труда.	Ед.	-	-	в течение 2025 года	Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
10.	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации.	объект	1	-	Весна 2025 осень 2025	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
Технические мероприятия						
11.	Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учета первичных средств пожаротушения.	шт.	0	0,0	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
12.	Организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, особенно в чрезвычайных ситуациях и	чел.	-	-	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В.

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Отв. за мероприятие
	проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала.					Специалист Рыбакова П.С.
13.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители)	шт.	-	-	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист Рыбакова П.С.
14.	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током: - испытания (периодические) средств защиты из диэлектрической резины (перчатки, галоши); - испытания (периодические) указателя напряжения	пара	-	0,0	в течение 2025 года по необходимости	Заместитель Горбацкая Н.В. Специалист Рыбакова П.С.
15.	Проведение электротехнических измерений и испытаний электрических сетей и электрооборудования.	объект	1	40,0	В течение 2025 года	Заместитель Горбацкая Н.В. Специалист Рыбакова П.С.
16.	Заправка первичных средств пожаротушения (огнетушителей).	шт.	0	0,0	в течение 2025 года по необходимости	Заместитель Горбацкая Н.В. Специалист Рыбакова П.С.
17.	Своевременный вывоз отработанных люминесцентных ламп.	шт.	50	3,0	В течение 2025 года	Заместитель Горбацкая Н.В. Специалист Рыбакова П.С.
Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия						

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий
18.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.	чел.	56 5	136,0 12,5	в течение 2025 года по необходимости	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
19.	Поверка средств измерения медицинского назначения	Ед.	2	5,0	в течение 2025 года по необходимости	Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В.
20.	Оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи	Шт.	4	5,0	в течение 2025 года по необходимости	Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В.
Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты						
21.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами.	чел.	8	30,0	в течение 2025 года	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
22.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.	чел.	8	140,0	в течение 2025 года	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
23.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент).	Шт.	5	10,0	в течение 2025 года	Директор Дмитриева Е.Б. Заместитель директора по АХР Горбацкая Н.В. Специалист по охране труда Рыбакова П.С.
	ИТОГО:			437,0		

Разработал: Специалист по охране труда

*Рыбакова*

П.С. Рыбакова